

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Programa presupuestario registrado en el Anexo 13 del Decreto de PEF:

Ramo: 51

Clave de la UR: GYN

Nombre de la UR: Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado

Clave del Pp: E-036

Nombre del Pp: Equidad de Género

Tipo de acción: Acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres

Número y denominación de acción:

- 197 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión de Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
- 198 Realizar eventos educativos sobre Políticas de Igualdad
- 199 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de Igualdad Laboral
- 424 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión para la Prevención y Atención de la Violencia de Género
- 425 Realizar Jornadas de Capacitación en materia de Violencia de Género y Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual
- 426 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de prevención y atención a la violencia de género
- 618 Impulsar una Campaña Institucional de Difusión por la No Discriminación de Género
- 619 Realizar eventos educativos en materia de No Discriminación de Género y Políticas de Liderazgo
- 620 Asesoría a trabajadoras del Instituto en materia de no discriminación

Definición de la población objetivo

Directa: Trabajadoras y trabajadores del ISSSTE
Indirecta: Población derechohabiente

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Con base en el Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad 2014 (CCII 2014) se obtuvo información sobre las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, lo cual permite identificar áreas de oportunidad para su atención o reforzamiento de las acciones emprendidas.

General

El CCII 2014 fue respondido por un total de 22,152 trabajadoras/es, de las cuales: 14,200 son mujeres y 7,952 son hombres. Status civil: 9,432 personas están solteras, separadas o viudas, mientras que 12,720 están casadas (42.6% y 57.4% respectivamente). Se observa que de las personas sin cónyuge 72.5% son mujeres y 27.5% son hombres, mientras que de las personas casadas o con pareja 57.8% son mujeres y 42.2% son hombres.

El 52.6% cuenta con estudios de educación básica, mientras que 47.4% tiene una licenciatura terminada.

Las mujeres ocupan en menor proporción los puestos de subdirección o superior (43.3%) respecto a los hombres (56.7%), en contra parte, es mayor la proporción de mujeres (67.2%) en los puestos técnicos u operativos que de los hombres (32.8%).

Discriminación

El 20% del personal se siente discriminado por su sexo, de ese porcentaje 7 de cada 10 son mujeres. Las principales condiciones de discriminación son: asensos, faltas de respeto, tareas a desarrollar y salarios, en todos los casos las mujeres se sienten mayormente discriminadas que los hombres.

- 14.6% se han sentido discriminadas por el nivel de su puesto
- 53.9% considera que en la Institución se difunde el tema de Derechos Humanos, 58% prevención de la discriminación y 51.4% el tema de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- 50.2% considera que se cumple el principio de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

Corresponsabilidad

En el ISSSTE el 60.6% de las y los trabajadores son responsables de un/a menor de 15 años o a una persona dependiente.

- Del personal del Instituto que declaró que los cuidados de las personas dependientes corrían a cargo de su cónyuge, 81.7% son hombres y sólo 18.3% mujeres.
- De las personas que son responsables de un/a menor de 15 años: 36.7% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 32.9% son hombres y 67.1% son mujeres
- Del personal que es responsable de una persona dependiente: 38% tiene dificultades para conciliar su vida familiar con la laboral, de ese porcentaje 29.1% son hombres y 70.9% son mujeres.

Cerca del 50% piensa que se promueven medidas para que el personal pueda repartir mejor su tiempo entre la vida personal, familiar y laboral.

- 1 de cada 3 tuvieron siempre problemas con su jefa/e al pedir permiso para cuidar a sus hijas e hijos menores cuando enferman.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

- 14% de los hombres conoce sobre la existencia del permiso de paternidad.

Hostigamiento y acoso sexual

- ¿Alguna vez ha sufrido hostigamiento sexual en su puesto actual? 8.6% del personal contestó afirmativamente; 78.6% mujeres y 21.4% hombres.
- ¿Considera usted que el hostigamiento sexual es un problema que merece atención en su institución? 39.9% contestó afirmativamente.
- ¿Alguna vez ha sufrido acoso sexual en su puesto actual? 9.3% contestó afirmativamente; 73.8% mujeres y 26.2% hombres.
- ¿Considera usted que el acoso sexual es un problema que merece atención en su institución? 40% contestó afirmativamente.
- EL 91% del instituto considera que no ha sido víctima de hostigamiento o acoso sexual.

Experiencia de capacitación

- 40% de las personas asegura que se imparten cursos de introducción a la Institución a cerca de la misión, visión y objetivos.
- 1 de cada 3 recibió la capacitación introductoria, de las personas que tomaron la capacitación, 76.8% apreció que se incluyeron principios de igualdad, derechos humanos y no discriminación.
- 79.1% está interesada y dispuesta a recibir capacitación en materia de igualdad de género y no discriminación. 52% del personal ha recibido capacitación

Conocimiento del marco normativo

2 de cada 3 personas no conocen la normatividad en materia de igualdad y 27.7% del personal conoce de la existencia de la Unidad de Igualdad de Género.

Acciones sustantivas impulsadas

El ISSSTE ha impulsado acciones sustantivas para favorecer la igualdad de género entre mujeres y hombres, de estas destacan:

- Creación de la Unidad de Género en la figura del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer (2013)
- Implementación del Permiso de Paternidad (2014)
- Creación del Centro de Estudios y de Apoyo al Adulto Mayor (2013)
- Habilitación de salas de lactancia (2015)
- Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo sexo (2014)
- Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil (2014)
- Implementación de la Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes (2015)
- Desarrollo del Programa de Sensibilización y Capacitación en materia de Igualdad de Género (2014)

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Diagnóstico sobre la situación de las mujeres y los hombres

Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.

El 5, 6, 7 y 9 de diciembre de 2016 se llevaron a cabo los trabajos de Auditoría Externa a cargo del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., quienes revisaron los 14 requisitos establecidos en la Norma. El ISSSTE obtuvo 93 puntos de los 100 posibles contemplados en la Norma.

Asimismo, el Instituto dio cumplimiento a 3 medidas de nivelación, obteniendo Certificado Plata, a saber:

- Integración de la plantilla de personal con al menos el 40% de un mismo sexo.
- Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral.
- Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación, que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.

Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 6 de octubre de 2016, se llevó a cabo la Instalación de la Comisión de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE, cuyos objetivos son: a) Diseñar y proponer prácticas institucionales tendientes a garantizar la Igualdad de oportunidades y de trato en el ámbito laboral; b) Establecer medidas de vinculación interinstitucional para alcanzar los objetivos establecidos en los programas de trabajo en materia de igualdad laboral y no discriminación; c) Formular recomendaciones en la definición de acciones interinstitucionales orientadas a garantizar la igualdad laboral y la no discriminación; d) Proponer medidas que fortalezcan espacios laborales libres de discriminación al interior del ISSSTE; y e) Vigilar la implementación y el desarrollo de prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE.

Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado.

El 4 de noviembre de 2016, el Director General del Instituto emitió la Declaración de Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, cuyo objetivo es establecer los lineamientos que promuevan una cultura de igualdad laboral y no discriminación en el ISSSTE y garantizar la igualdad de oportunidades para cada persona integrante del Instituto, de forma armonizada con lo que establece la fracción III del Artículo 1º de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

En esa misma fecha se emitió el pronunciamiento sobre “**Cero Tolerancia a las conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual en el Instituto**”, por parte del Director General del ISSSTE, en el que se asume el compromiso de prevenir, y en su caso atender, cualquier situación de violencia en el ámbito laboral.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Sensibilización y capacitación			
<p>En el Tercer Trimestre de 2017 se realizaron 30 acciones de sensibilización y capacitación, organizadas por diversas Unidades Administrativas, contando con la participación de un total de 1,527 personas, de las cuales 1,100 fueron mujeres y 427 hombres. Las actividades se centraron en conferencias, pláticas, video, cine, cursos y talleres.</p>			
Entidad Federativa	Actividad	Día (s)	Mes
Baja California Sur	Ciclo de pláticas sobre Igualdad y No violencia.	13, 23, 6 y 13	julio, agosto y septiembre
Baja California Sur	Video sobre Certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación	16, 28 y 29	septiembre
Campeche	Igualdad y no discriminación difundir la Estrategia Nacional de Prevención del Embarazo en Adolescentes (ENAPEA).	15	septiembre
CDMX, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso 06 "Prevención en Materia de Trata de Personas"	26 y 27	Julio
CDMX, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso al Personal de Secretaría General "Inducción en materia de género, igualdad y no discriminación".		Julio, septiembre
CDMX, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso 07 "Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual"	15 y 16	agosto
CDMX, Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer	Curso 08 "Prevención de la Violencia Obstétrica".	6 y 7	septiembre

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados				
CDMX, Delegación Regional Zona Oriente	Pláticas para difundir la NOM 046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención”			Julio-Septiembre
CDMX, Delegación Regional Zona Oriente	Proyección del Video sobre la Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación.	31		agosto
CDMX, Delegación Regional Zona Oriente	Plática Igualdad y no discriminación.			Julio y Septiembre
CDMX, Delegación Regional Zona Poniente	Talleres de Prevención y Atención de la Violencia Sexual en niñas, niños y adolescentes que imparte la CNDH y sobre la Importancia de los Derechos Humanos de las Personas Adultas Mayores y la Cultura de la Denuncia que imparte la CNDH.	10, 11, 12 y 13		Julio
CDMX, Delegación Regional Zona Poniente	Plática Taller "Trata de Personas" en el salón de usos múltiples, 2do piso de la Delegación Regional Poniente.	28		Julio
CDMX, Delegación Regional Zona Sur	Plática sobre Campaña Únete para poner fin a la violencia contra Mujeres y Niñas	25		julio
CDMX, Escuela Nacional de Enfermería e Investigación del ISSSTE	Curso Taller "Prevención y Atención de la Violencia contra las Mujeres, Violencia Obstétrica y NOM-046-SSA2-2005.	17, 18, 24, 25 y 5		agosto y septiembre
Colima	Curso "Responsabilidad Legal de Trabajadoras y Trabajadores de la Salud"	13		septiembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Colima	Curso "Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral"	14	septiembre
Michoacán	Plática los hombres en la Igualdad de Género		agosto
Michoacán	Campaña de prevención de la violencia Gineco-obstétrica		septiembre
Michoacán	Hostigamiento y acoso sexual		septiembre
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey.	Reunión de sensibilización video "Visión a un mundo incluyente y Plática sobre discapacidad para derechohabencia y personal del ISSSTE	29	agosto
Puebla	Plática "El Maltratador"	25	agosto
Puebla	Plática a trabajadores de la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación	14	septiembre
Querétaro	Conferencia "Únete para poner fin a la violencia contra las mujeres" en la Dependencia del SCT.	25	julio
San Luis Potosí	Pláticas sobre Alerta sobre Violencia de Género y "El abuso sexual debe ser denunciado".	28 y 23	julio y agosto
Tabasco	Plática, Política de igualdad laboral y no discriminación, los hombres en la igualdad de género y Licencia de Paternidad	4	agosto
Veracruz	Plática sobre lenguaje incluyente	19	julio

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados			
Veracruz, Hospital Regional Veracruz	Curso-Taller "Primeros Auxilios psicológicos" cuatro módulos de 4 horas cada uno.	10, 17, 24, y 7	agosto-septiembre
Yucatán, Hospital Regional Mérida	Taller de PROIGUALDAD	11, 12 y 13	Julio
Yucatán, Hospital Regional Mérida	Plática "De la Violencia Obstétrica al bienestar obstétrico"	30	agosto
Zacatecas	Curso "La importancia de los derechos Humanos de las personas adultas mayores y la cultura de la denuncia" y Curso sobre Igualdad y No Discriminación.	29 y 30	agosto

Capacitación a Enlaces de Igualdad de Género

Durante el tercer trimestre se capacitaron 6 Enlaces de Igualdad de Género, de diversas unidades administrativas del ISSSTE.

- 4 de manera presencial: Delegaciones Estatales de Colima, Puebla, Querétaro; y Hospital Regional 1° de Octubre.
Los temas abordados fueron: "Trata de Personas", "Hostigamiento y Acoso sexual en el ámbito Laboral" "Violencia Obstétrica".
- 2 recibieron capacitación en línea por parte del Instituto Nacional de las Mujeres, de las Direcciones de Administración y de Tecnología y Estrategia Digital.

Programa de Capacitación en materia de Prevención y Atención de la Violencia para estudiantes de la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación.

A partir de 2017, el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer y la Escuela Nacional de Enfermería e Investigación (ENEI), iniciaron un proceso de sensibilización y capacitación dirigido a las /los estudiantes de enfermería.

Al 30 de septiembre se han impartido talleres en la sede de la ENEI, en la Ciudad de México.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Difusión e información		
<p>En el Tercer Trimestre de 2017, se realizaron 31 actividades de difusión e información a través de videos, trípticos, carteles, pláticas, boletines, carteles, murales, voceo, talleres y comunicados, entre otros, con un alcance de más de 35,559 personas.</p>		
Entidad Federativa	Actividad	Fecha
Baja California	Difusión del tríptico "Certificación de en la Norma Mexicana en Igualdad y No Discriminación" y "Licencia de Paternidad" e impartición de los Cursos "Sensibilidad y violencia de género" y "Lenguaje No Excluyente" dirigido a personal de la Delegación.	10 y 30 de agosto y 12 y 13 de septiembre
Baja California Sur	Entrega de trípticos sobre política de Igualdad laboral y no discriminación; licencia de paternidad; los hombres en la igualdad de género; prevención de la violencia obstétrica.	agosto y septiembre
Campeche	Garantizar la corresponsabilidad de la vida laboral, personal, profesional y familiar de las servidoras y servidores públicos difundiendo el Protocolo sobre Hostigamiento y acoso sexual. Garantizar la corresponsabilidad de la vida laboral, personal, profesional y familiar de las servidoras y servidores	14 y 21 de septiembre
CDMX, Dirección de Administración	Difusión de las infografías: "Acceso Igualitario a las EBDI'S", "Licencia de Paternidad", "Lactancia Materna, la mejor opción", "Malala Yousafzai, Premio Nobel de la Paz 2014", "Día Mundial contra la Trata de Personas", "Día del Abuelo y la Abuela", "Trata de personas", "NOM 046-SSA-2005, Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres",	Julio-Septiembre
CDMX, Dirección de Finanzas	Difusión del tríptico "Trata de personas"; "NOM 046-SSA-2005, Violencia Familiar, Sexual y contra las Mujeres"; Igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia; Curso: "Prevenir, atender y sancionar el Hostigamiento y Acoso Sexual. ¡Conoce el Protocolo! y Difusión del Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual.	17 y 25 de julio y 2 y 30 de agosto
CDMX, Dirección Jurídica	Comunicados Internos y externos con Lenguaje Incluyente	Julio-septiembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
CDMX, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	Elaboración de carteles para identificar los tipos de conductas para determinar el Hostigamiento y Acoso Sexual y pasos a seguirán caso de que alguien sea víctima de hostigamiento y acoso sexual.	Julio y agosto
CDMX, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Habilitación de uso de Internet para acceder al curso en línea "Prevenir, atender y sancionar el acoso y hostigamiento sexual ¡Conoce el protocolo!", para todo el personal del Instituto. Difusión electrónica de los documentos base del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Difusión electrónica de la "Convocatoria para otorgar reconocimientos" del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. Difusión de material impreso del CEAM, con temas de interés general. Difusión electrónica del Protocolo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. Difusión electrónica del Día Mundial contra la Trata de Personas. Difusión electrónica de la convocatoria al "Premio 2017 a la Cultura de la Igualdad de Género en la APF, Amalia Castillo Ledón". Difusión electrónica del Protocolo de actuación de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, para la atención a los actos de discriminación. Difusión electrónica de las campañas: "Juega, diviértete, conoce y aprende tus principios constitucionales y valores del Comité de Ética" y "Con pequeñas acciones fomentemos el cumplimiento del Código de Ética". Difusión electrónica al personal para dar a conocer el porcentaje de hombres y mujeres laborando en la Dirección.	agosto-septiembre
CDMX, Delegación Regional Zona Oriente	Difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos	Julio-Agosto

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
CDMX, Delegación Regional Zona Oriente	Conferencias "Generando Nuevas Masculinidades"; "Prevención en materia de Trata de Personas"; "Prevención del Hostigamiento y Acoso Sexual en el Ámbito Laboral"; Prevención en Materia de Trata de Personas; Curso en línea "Claves para la Atención Pública sin Discriminación"; Difusión de la NOM 046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención"; Difusión "Prevención y Atención de la Violencia contra la Mujer"; Difusión sobre la "Licencia de paternidad"; Difusión de la NMX-R-025SCFI2015 (video y pláticas); Pronunciamento sobre Cero Tolerancia a las Conductas de Hostigamiento y Acoso; Difusión de Folletos sobre el tema "Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral"; Envío de Folletos sobre el tema "Los hombres en la igualdad de género"; Política de Igualdad Laboral y no Discriminación; Difusión del Protocolo para la Prevención, Atención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual; Prevenir la violencia obstétrica; Difusión folleto Mis Derechos Humanos; Envío de Folletos sobre el tema "Aspectos básicos en materia de trata de personas"; Manual para uso de un lenguaje Incluyente y con Perspectiva de Género; Difusión del "Protocolo de actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de Presuntos Actos de Discriminación" y Periódico mural Día del padre en el que se hace énfasis en la corresponsabilidad del hombre en las labores de la casa, cuidado de los hijos y la licencia de paternidad.	Julio-Septiembre
CDMX, Delegación Regional Zona Poniente	Difusión de trípticos con diferentes temas relacionados a la violencia contra las mujeres. Difusión de carteles de información con diferentes temas.	Julio-Septiembre
CDMX, Hospital Regional "General Ignacio Zaragoza"	Curso Presencial "Promoción del Buen trato"; Difusión del Tríptico "Declaración Universal de Derechos Humanos"; Difusión del Tríptico "Prevenir la violencia Obstétrica" y cuadernillo "Prevención de la Violencia Obstétrica"; Difusión del Tríptico "NOM-046-SSA2-2005 Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios de prevención y atención" dirigido al personal del Hospital; Difusión del tríptico "Declaración Universal de los Derechos Humanos"; Difusión del tríptico "La Tolerancia"; Difusión del tríptico "Todas y todos tenemos derecho a Defender los Derechos Humanos" Difusión del Tríptico "Los Hombres en la Igualdad de Género".	Septiembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
CDMX, Hospital Regional "1° de Octubre"	Plática sobre "Acoso sexual y hostigamiento sexual"; Difusión de trípticos vía correo electrónico; Divulgación de información utilizando material enviado pro CEAM a coordinadores médicos y administrativos; Difusión de correo electrónico sobre el tema violencia obstétrica; Envío protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en el ámbito laboral; ABC de género en la administración pública.	Julio-Septiembre
CDMX, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	<p>Vigilando la Igualdad Laboral y No Discriminación en el ISSSTE: En las Visitas de Supervisión de la Comisión de Vigilancia, a través de la Secretaría Técnica de dicho Órgano de Gobierno monitorear si existen acciones y normatividad que favorezcan la Igualdad Laboral y No Discriminación en los centros de trabajo visitados.</p> <p>El objetivo de esta actividad es cuando se certifiquen las Delegaciones Regionales y Estatales en la NMX-R-025-SFCI-2015 para la Igualdad Laboral y No Discriminación se cuente con bases firmes en el tema.</p> <p>Las Delegaciones Estatales que se han visitado por la Comisión de Vigilancia y han cumplido esta encomienda son: San Luis Potosí, Durango, Nuevo Leon, Baja California y Nayarit.</p> <p>Pizarrón Institucional: Consta de la difusión gráfica de información a través de un Pizarrón Institucional, como órgano de difusión interna, con contenidos relativos a la promoción de Derechos Humanos, no discriminación e igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Revista digital de difusión mensual, dirigida a Personal de Áreas Centrales, Delegaciones Regionales y Estatales del ISSSTE, Órganos Desconcentrados, Integrantes de la Comisión de Vigilancia, personal de la STCV e Integrantes de la Comisión de Igualdad y No Discriminación del ISSSTE; con información, datos y reflexiones referentes a Buen Gobierno, Derechos Humanos, Género, Educación, Salud, Cultura, Tecnología, Innovación, igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como de la vida Institucional y desarrollo del Programa de Trabajo de la Comisión de Vigilancia.</p>	julio-septiembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Chihuahua	Se refrendó a través de correo electrónico del Sr. Delegado la "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación" a todo el personal de la Delegación Estatal. Difusión de los Trípticos: "Licencia de Paternidad", "Aspectos básicos en materia de trata de personas", "Prevención y Atención de la violencia contra las mujeres" y "Prevención del Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral". A 13 Unidades Médicas del Estado.	18 de julio
Colima	Difusión de los Trípticos: "Prevención y atención de la Violencia contra las Mujeres"; Hostigamiento y Acoso Laboral"; Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer"; "Licencia de Paternidad", "Aspectos básicos en materia de trata de personas", "NOM-046-SSA2-2016"; "Prevenir la Violencia Obstétrica es nuestra Responsabilidad".	Julio-Septiembre
Coahuila, (Clínica Hospital Sabinas)	Entrega de trípticos de "Prevenir la Violencia Obstétrica es nuestra responsabilidad"	septiembre
Durango	Difusión del Curso en Línea "Prevenir, Atender y Sancionar el Acoso y Hostigamiento Sexual" dirigido a personal de la Delegación; Entrega de trípticos "Derechos Humanos", Igualdad Laboral y No Discriminación"; Entrega de tríptico "Reforma Constitucional de Derechos Humanos"; Curso Taller Lenguaje Incluyente y herramientas para eliminar el lenguaje sexista en la APF; Entrega de trípticos "Igualdad y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia"; Curso en línea "Claves para la Atención Pública sin discriminación.	Julio y Agosto
Guerrero, Hospital General del ISSSTE Acapulco	Curso "Discriminación" dirigido al personal del Hospital.	13 de septiembre
Hidalgo	Difusión del tríptico "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación"; Firma del pronunciamiento de la Declaración de la Política de Igualdad y no discriminación del ISSSTE y del pronunciamiento de cero tolerancia al acoso y hostigamiento sexual; Plática por parte de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo; Plática por parte de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Hidalgo.	Julio-Septiembre
Jalisco, "Hospital Regional Dr. Valentín Gómez Farías"	Difundir la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del ISSSTE. Curso "Igualdad y no discriminación", finalizado por la Coordinación de Atención al Derechohabiente".	1 de Julio y del 7 al 20 de Agosto

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Michoacán	Difundir ampliamente al interior de la Institución las sanciones que se derivan de ejercer prácticas de hostigamiento y acoso sexual. Difundir ampliamente al interior de la institución las sanciones que se derivan de ejercer prácticas de hostigamiento y acoso sexual. Difusión de campaña "¿Acoso?, ¡Acusa!"	Agosto-Septiembre
Morelos, "Hospital Regional Centenario de la Revolución Mexicana"	Conferencia "Dignidad y desarrollo de competencias socioemocionales"	25 de agosto
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	Entrega de folletos sobre Hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral; Entrega de folletos igualdad laboral entre mujeres y hombres; Protocolo de actuación de los Comités de ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de los Presuntos actos de Discriminación; Entrega del folleto: Prevención de la violencia obstétrica	Julio y Septiembre
Puebla	Se enviaron los trípticos con los temas "Violencia familiar y sexual contra las mujeres"; Política de Igualdad y No discriminación"; "Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación NMX-R-025-SCFI-20015, vía correo electrónico a los trabajadores de la Delegación.	10 de julio
Quintana Roo	Cursos en línea "Sistemas de Protección de los Derechos Humanos", Primera Generación y Prevenir, Atender y Sancionar el Acoso y Hostigamiento Sexual. ¡Conoce el Protocolo!; Se envía por correo electrónico la normativa que rige a la materia de Derechos Humanos de Acceso a la Información; Videoconferencia "Reforma Constitucional"; Se envía la Declaración de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación, vía correo electrónico; curso en línea "Claves para la atención pública sin discriminación"; Se llevan a cabo diversas reuniones de trabajo para la Certificación en Materia de Igualdad Laboral y no Discriminación.	Julio-Septiembre
Sonora	Invitación a la plática "Código de Conducta Institucional"; Semana Lactancia materna; Invitación a curso "Código de Conducta ISSSTE"; "Hablemos y Escribamos incluyendo"; Difusión video sobre hostigamiento y acoso; Violencia Obstétrica; Ingreso a EBDIS; Distribución folleto "Hostigamiento y Acoso en el ámbito laboral".	Julio-Septiembre

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados		
Veracruz	Difusión del tríptico "Aspectos básicos en materia de Trata de Personas"; Difusión del cartel de lenguaje incluyente, trípticos de la Política de Igualdad Laboral y no Discriminación y "Licencia de Paternidad".	25 de julio y 21 de agosto
Yucatán	Difusión de los trípticos "Política de Igualdad laboral y No Discriminación" y "Prevenir la Violencia Obstétrica"; Cuso en línea "Claves para la Atención Pública sin Discriminación"; Difusión del Vídeo Informativo sobre el proceso de Certificación de la Norma Mexicana NMXR-025-SCFI-2015 en Igualdad laboral y No Discriminación".	Agosto y Septiembre
Yucatán, Hospital Regional Mérida	Difusión de material con el tema: "Prevenir la Violencia Obstétrica"; Difusión de tríptico Violencia familiar, sexual, contra las mujeres (NOM-046-SSA2-2005); Difusión del Tríptico "Política de Igualdad Laboral y No Discriminación"; Impartición de la plática presencial "Sensibilización sobre la Lactancia Materna"; Difusión del tríptico sobre prevención y atención del Hostigamiento y Acoso Sexual en el ámbito Laboral.	Julio-Septiembre
Zacatecas	Curso la inclusión de las personas adultas y grupos vulnerables en la sociedad.	12 de septiembre

Redes sociales

Durante el tercer trimestre de 2017 se ha emitido a través de redes sociales, 20 tweets con información relativa a la NOM 046, género, trabajo y seguridad social, derechos humanos, no discriminación, violencia obstétrica, prevención en materia de trata de personas y prevención de la violencia contra las mujeres con discapacidad con un impacto aproximado en 17,100 personas.

Campaña Únete contra la violencia hacia las mujeres

Durante el tercer trimestre de 2017, se dio continuidad a las actividades para prevenir y eliminar la violencia contra las mujeres, en este periodo participaron: **5055 personas**, registrando actividades en las siguientes unidades administrativas:

- Unidades Administrativas Centrales: Dirección de Administración, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital y la Subdirección de Atención al Derechohabiente a través del Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer.
- Delegaciones Estatales y Regionales: Hidalgo, Querétaro, Sonora, Zona Oriente, Zona Poniente y Zona Sur.
- Hospital Regional Valentín Gómez Farías.

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

De las actividades realizadas destacan la invitación a portar una prenda o accesorio color naranja los días 25 de cada mes, entrega de distintivos y dulces, instalación de buzones, difusión vía electrónica, entre otras.

Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes

Tercer trimestre 2017

En el Tercer trimestre de 2017, en observancia de la Estrategia Nacional para la Prevención de Embarazos en Adolescentes, se realizaron actividades de sensibilización y capacitación y difusión, registrando un impacto en **765 personas; 512 mujeres y 366 hombres**. Estas actividades se realizaron en las Delegaciones Estatales Aguascalientes, Campeche, Regional Zona Oriente, Hidalgo, Michoacán, y Sonora.

De las actividades realizadas destacan pláticas, difusión de la página "¿Cómo le Hago?" y sesiones de juego del Preventón.

Promoción de la Salud

En el periodo correspondiente al Tercer Trimestre de 2017 se registró una actividad en materia de salud.

Entidad Federativa	Actividad
Nuevo León, Hospital Regional Monterrey	Entrega de folletos: Enfermedades crónico degenerativas en etapa terminal.

Salas de Lactancia

Al cierre del Tercer Trimestre de 2017 se ha alcanzado la habilitación de salas de lactancia en 60 Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas del ISSSTE, lo que represente un porcentaje de 89.55%, de un total de 67 unidades administrativas.

Actividades culturales y recreativas

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados

En el Tercer Trimestre de 2017, se llevaron a cabo las actividades de la programación cultural, deportiva y recreativa, estas actividades son incluyentes y de libre acceso para personal, Derechohabencia y público en general, sin distinción por sexo, discapacidad o ninguna otra.

Entidad Federativa	Actividad
CDMX, Dirección de Prestaciones Económicas, Sociales y Culturales	Difusión de la Cartelera Cultural del ISSSTE

Enlaces de Igualdad de Género

Durante el Tercer trimestre del 2017, se actualizaron nombramientos de Enlaces de Igualdad de Género en las Delegaciones Estatales de Nuevo León y Puebla, así como en la Delegación Regional Zona Poniente.

Acciones adicionales a favor de la igualdad realizadas en el Tercer Trimestre 2017

Entidad Federativa	Actividad
CDMX, Dirección de Tecnología y Estrategia Digital	Reunión de trabajo mensual en la sala de juntas de la Coordinación Administrativa, para fomentar un clima laboral con inclusión en un ambiente no discriminatorio homenajeando al personal que cumple años durante ese mes.
CDMX, Hospital Regional "General Ignacio Zaragoza"	Listón distintivo Pin "Adultos Mayores"
CDMX, Secretaría Técnica de la Comisión de Vigilancia	Actividades que complementan un ambiente laboral integral. -Retroalimentación personal del Taller Interno (teórico-práctico) sobre la Importancia del Trabajo Colaborativo al interior de los Equipos de Trabajo

**ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis del avance de resultados
<p>Atención, orientación y canalización 2017</p> <p>Recepción de casos de casos de hostigamiento y acoso sexual y/o laboral</p> <p>De enero a septiembre de 2017 se canalizaron 31 quejas; 28 mujeres y 3 hombres, sobre presuntas conductas de hostigamiento y acoso en el ámbito laboral, las cuales fueron remitidas con oportunidad a las áreas de atención competente.</p> <p>Asesorías proporcionadas por el CEAM</p> <p>Durante el tercer trimestre de 2017 se brindaron asesorías y orientaciones de carácter psicológico o legal a 13 mujeres, dicho servicio es otorgado por el Centro de Estudios y de Apoyo para la Mujer, tanto de manera presencial como vía telefónica, con estricto apego a los derechos humanos y con absoluta confidencialidad.</p>

Análisis de la brecha de género (cuando corresponda)
<p>El ISSSTE ha instrumentado acciones sustantivas para disminuir las brechas existentes entre mujeres y hombres, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Permiso de paternidad • Salas de lactancia • Reconocimiento de los derechos de seguridad social de las parejas del mismo • Reconocimiento del derecho de los padres para acceder al servicio de la Estancias de Bienestar y Desarrollo Infantil • Modelo de atención del hostigamiento y acoso sexual en el ámbito laboral • Certificación en la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación • Prevención de la Violencia Obstétrica

Análisis de las acciones afirmativas
<p>Se han diseñado e instrumentado acciones sustantivas a favor de la igualdad y no discriminación.</p>
Explicación sobre los resultados alcanzados
<p>Porcentaje de acciones de sensibilización y capacitación realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas</p>

ANEXO 2 DEL AVANCE DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS CON
EROGACIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

INFORMACIÓN CUALITATIVA

Análisis de las acciones afirmativas
<p>Centrales y Desconcentradas: Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 13.3%, derivado del incremento de enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas quienes llevaron a cabo un mayor número de actividades de sensibilización y capacitación en sus unidades administrativas.</p> <p>Porcentaje de acciones de difusión e información realizadas en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia en las Unidades Administrativas Centrales y Desconcentradas: Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 27.8%, toda vez que derivado de la suma de más enlaces de equidad y del compromiso institucional en unidades administrativas se realizaron acciones adicionales de difusión.</p> <p>Porcentaje de campañas de difusión con perspectiva de género: Se cumplió al 100% con la meta programada en el periodo, durante el trimestre se realizó la campaña en relación al Día del Padre, en la que se difundió el permiso de paternidad y los temas de masculinidad.</p> <p>Porcentaje de campañas de difusión sobre no discriminación y violencia de género realizadas: Durante el período no se programaron campañas, por lo que se mantuvo el porcentaje, en el último trimestre se llevará a cabo una campaña con la que se dará cierre a la meta anual programada.</p> <p>Porcentaje de Enlaces de Equidad capacitados: Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 5%, derivado de la solicitud del INMUJERES a tomar el curso en línea "Prevenir, Atender y Sancionar el Hostigamiento y Acoso Sexual, conoce el protocolo!".</p> <p>Porcentaje de materiales y recursos didácticos elaborados en materia de igualdad, no discriminación y de acceso a las mujeres a una vida libre de violencia: Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 14.3%, toda vez que se recorrió la fecha de uno de los cursos de capacitación programado el trimestre pasado, lo que se suma con lo programado en este trimestre, por lo que se trabajó a la par el material y los recursos didácticos.</p> <p>Porcentaje de cursos de capacitación en materia de igualdad, no discriminación y el acceso a las mujeres a una vida libre de violencia proporcionados a Enlaces de Equidad: Durante el periodo se alcanzó una meta superior del 14.3%, toda vez que se recorrió la fecha de uno de los cursos de capacitación programado el trimestre pasado, lo que se suma con lo programado en este trimestre.</p>
Obstáculos y oportunidades durante la operación
<p>Oportunidades: El ISSSTE cuenta con la certificación en la NMX-R-0215-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p>Obstáculos: Cambios constantes en las designaciones de Enlaces de Igualdad de Género</p>